

國立暨南國際大學員工協助方案需求調查表

附表一

親愛的夥伴，您好：

為了提供同仁在生活、工作與身心健康等各方面的服務更為完善，請您抽空填寫這份問卷，作為未來規劃辦理方向之參考，感謝您的協助與寶貴的意見，謝謝。

人事室敬啟

【名詞定義】

員工協助方案：針對員工的需要所提供的一套協助計畫，目的在透過系統性管道，協助員工解決生活、工作與健康上的問題，提升工作效能。

1. 就工作面而言，目前已提供實施彈性上、下班制度、升遷制度、辦理員工教育訓練課程及終身學習等，您最希望增加協助措施？

- ☐無意見 ☐性別平等及性騷擾問題協助 ☐人際衝突協調(同事關係)
☐到職工作適應 ☐其他：_____

2. 就心理面而言，目前已提供員工心理諮商服務及辦理身心健康專題演講，您最希望增加協助措施？

- ☐無意見 ☐壓力管理 ☐兩性情感問題 ☐情緒管理課程
☐其他：_____

3. 就法律扶助而言，目前已提供因公涉訟輔助措施及辦理消費者保護相關講座，您最希望增加協助措施？

- ☐無意見 ☐債務問題處理 ☐個人資料保護 ☐保險理財規劃
☐其他：_____

4. 就醫療保健而言，目前已提供健康檢查補助、附設暨大門診醫師與藥師駐診服務、設置哺(集)乳室等，您最希望增加協助措施？

- ☐無意見 ☐體能評估 ☐口腔保健 ☐飲食營養
☐其他：_____

5. 就員工福利而言，目前已提供員工文康活動補助、簽訂特約優惠商店、建置各項生活補助津貼一覽表等，您最希望增加協助措施？

☐無意見 ☐其他：_____

6. 您認為影響您使用「員工協助方案」的首要因素為何？

☐保密性 ☐專業性 ☐費用 ☐服務規模 ☐時間無法配合

☐其他：_____

7. 整體而言，對現行工作面、心理面、法律扶助、醫療保健服務及員工福利等五大協助面向，有何建議？

☐無意見 ☐其他：_____

您的寶貴意見是我們改善的動力！

再次感謝您的填答，謝謝。